

«In 5 mesi 268 assunzioni Lascio un'azienda solida»

L'ultimo atto della direttrice amministrativa Maria Beatrice Boccia in Asl è stata la firma di un accordo per incentivare il personale che contribuisce alle iniziative per abbattere le liste d'attesa. Così verrà dato impulso a un progetto che nei prossimi mesi vedrà le sale operatorie lavorare anche il sabato per accelerare risposte per i pazienti e per creare, attraverso la formazione, squadre infermieristiche multidisciplinari. La dirigente a fine mese taglierà il traguardo della pensione e al suo posto è già stata nominata Laura Lassalaz, oggi in Alisa, nel Savonese dal primo giugno. In azienda dal 1991, dal 2000 nominata dirigente, Boccia si è occupata prevalentemente della gestione risorse umane. Negli ultimi due anni e mezzo ha ricoperto l'incarico di direttrice amministrativa e si può dire che dal 2002 ha visto passare dalla sua scrivania le assunzioni dell'intera azienda.

«Lascio una sanità che sta cambiando, ma anche un'Asl solida che sta continuando a investire sul personale per migliorare l'offerta - ha spiegato ieri - I dati di aprile 2023 fotografano un'azienda che poggia le basi sul lavoro di 4446 operatori, 50 in più del 2022. Ben 268 sono le assunzioni che abbiamo formalizzato nei primi 5 mesi del 2023. Dati che comprendono un impor-



La direttrice amministrativa dell'Asl2 Maria Beatrice Boccia

tante processo di stabilizzazione: a fine 2022 ben 154 dipendenti, di cui 151 tra infermieri, oss e tecnici, sono passati da un contratto a tempo determinato a uno indeterminato. A giugno si chiude il concorso per assumere 240 infermieri: la graduatoria arriverà in autunno, intanto abbiamo deliberato l'assunzione a tempo determinato di 13 infermieri e 6 fisioterapisti». L'obiettivo è sempre stato fidelizzare, cercando di limitare l'emorragia di professionisti in un'epoca

nella quale la sanità avrebbe bisogno di più forze.

«Negli anni Novanta l'imperativo era contenere la spesa - ricorda Boccia -, ora abbiamo fondi da investire, ma mancano le risorse umane. Nel 2022 abbiamo attivato numerosi concorsi. Di recente abbiamo progettato percorsi di sviluppo di carriera per fidelizzare i nostri professionisti ed essere più attrattivi per i neo assunti, con incrementi retributivi».

L.B.